

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ 5.4.2006

Σχετική με τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων-μελών της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών, που απασχολούνται σε εφημερίδες-μέλη της Ενώσεως Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών.

Η Ένωση Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Μουρούζη αριθ. 14) και εκπροσωπείται, σύμφωνα με την από 14.10.2004 απόφαση της 41^{ης} Τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μελών της και την από 1.3.2006 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, από τους κ.κ. Δημήτρη Καλοφωλιά, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, και Αλέξη Ζαούση αναπληρωματικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, και η Ένωση Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που εδρεύει επίσης στην Αθήνα (οδός Βουκουρεστίου αριθ. 36) και εκπροσωπείται, σύμφωνα με την από 20.4.2004 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μελών της και την από 5.4.2006 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, από τους κ.κ. Μάρκο Γκανά και Σταμάτη Πρωτολάτη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου αντίστοιχα, συμφώνησαν να υπογράψουν αυτή τη συλλογική σύμβαση εργασίας η οποία έχει ως εξής:

Άρθρο 1ο: Καθορίζονται τρεις μισθολογικές κλίμακες στις οποίες υπάγονται:

1η Κλίμακα: Οικονομικοί Διευθυντές, Διαχειριστές, Λογιστές.

2η Κλίμακα: Βοηθοί λογιστών, ταμίες, υπάλληλοι αγγελιών, υπάλληλοι Μάρκετινγκ, υπάλληλοι συνδρομών, αναλυτές και προγραμματιστές Η/Υ, παραγωγοί διαφημίσεων, ιδιαίτεροι γραμματείς διεύθυνσεως, υπάλληλοι στατιστικής υπηρεσίας και οι προϊστάμενοι διεκπεραιώσεως εφόσον οι τελευταίοι προϊστανται τουλάχιστον τριών διεκπεραιωτών στους οποίους δεν υπολογίζονται οι πιάστες και μεταφορείς.

3η Κλίμακα: Υπάλληλοι γραμματείας, δακτυλογράφοι, εισπράκτορες, αποθηκάριοι, διεκπεραιωτές, αρχειοθέτες, τηλεφωνητές και τηλετυπίστες.

Οποιαδήποτε ειδικότητα που δεν υπάγεται σαφώς στις ανωτέρω κλίμακες, θεωρείται ότι υπάγεται στην 3η κλίμακα, έστω και αν δεν αναφέρεται ρητά. Ως λογιστές και βοηθοί λογιστές θεωρούνται αυτοί που προβλέπονται από την αντίστοιχη κλαδική σύμβαση των λογιστών και βοηθών λογιστών.

Άρθρο 2ο: Δεν υπάγονται στη σύμβαση αυτή οι κλητήρες, θυρωροί, φύλακες, νυκτοφύλακες, οι οδηγοί, το υπηρετικό και τεχνικό προσωπικό των εφημερίδων, καθώς και οποιαδήποτε άλλη κατηγορία

εργαζομένων έστω και αν η φύση της εργασίας τους προσομοιάζει με οιαδήποτε των ανωτέρω ειδικοτήτων, εφόσον οι εργαζόμενοι της κατηγορίας αυτής ασφαρίζονται σε άλλο ειδικό Ταμείο κύριας ασφάλισης εκτός του ΤΣΠΕΑΘ.

Άρθρο 3ο: Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των υπαλλήλων-μελών της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που απασχολούνται στις ημερήσιες εφημερίδες μέλη της Ενώσεως Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών καθορίζονται, ανάλογα με την μισθολογική κλίμακα που ανήκουν, ως εξής:

α) Από 1.1.2006

<i>Χρόνια απασχολήσεως</i>	<i>Υπαγόμενοι στην 1^η κλίμακα</i>	<i>Υπαγόμενοι στην 2^η κλίμακα</i>	<i>Υπαγόμενοι στην 3^η κλίμακα</i>
Κατά τον 1 ^ο και 2 ^ο χρόνο	1.053	963	924
» » 3 ^ο & 4 ^ο »	1.125	988	937
» » 5 ^ο & 6 ^ο »	1.182	1.022	961
» » 7 ^ο & 8 ^ο »	1.232	1.060	986
» » 9 ^ο & 10 ^ο »	1.297	1.109	1.008
» » 11 ^ο & 12 ^ο »	1.329	1.151	1.051
» » 13 ^ο & 14 ^ο »	1.385	1.194	1.089
» » 15 ^ο & 16 ^ο »	1.438	1.226	1.122
» » 17 ^ο & 18 ^ο »	1.494	1.258	1.164
» » 19 ^ο & 20 ^ο »	1.552	1.297	1.178
» » 21 ^ο »	1.574	1.325	1.203
» » 22 ^ο »	1.580	1.352	1.224
» » 23 ^ο »	1.606	1.377	1.245
» » 24 ^ο »	1.628	1.399	1.264
» » 25 ^ο »	1.647	1.411	1.288
» » 26 ^ο »	1.668	1.433	1.311
» » 27 ^ο »	1.690	1.460	1.329
» » 28 ^ο »	1.711	1.486	1.349
» » 29 ^ο »	1.732	1.510	1.373
» » 30 ^ο »	1.748	1.536	1.386
» » 31 ^ο »	1.757	1.559	1.390

» » 32° »	1.781	1.580	1.397
» » 33° »	1.802	1.589	1.405
» » 34° »	1.826	1.606	1.415
» » 35° »	1.854	1.628	1.438
» » 36° »	1.881	1.649	1.460
» » 37° »	1.909	1.670	1.484
» » 38° »	1.936	1.691	1.507

β) Από 1.1.2007

<i>Χρόνια απασχολήσεως</i>	<i>Υπαγόμενοι στην 1^η κλίμακα</i>	<i>Υπαγόμενοι στην 2^η κλίμακα</i>	<i>Υπαγόμενοι στην 3^η κλίμακα</i>
Κατά τον 1 ^ο και 2 ^ο χρόνο	1.116	1.021	980
» » 3 ^ο & 4 ^ο »	1.192	1.047	993
» » 5 ^ο & 6 ^ο »	1.253	1.084	1.019
» » 7 ^ο & 8 ^ο »	1.306	1.124	1.045
» » 9 ^ο & 10 ^ο »	1.375	1.175	1.068
» » 11 ^ο & 12 ^ο »	1.409	1.220	1.114
» » 13 ^ο & 14 ^ο »	1.468	1.265	1.155
» » 15 ^ο & 16 ^ο »	1.524	1.299	1.190
» » 17 ^ο & 18 ^ο »	1.583	1.333	1.234
» » 19 ^ο & 20 ^ο »	1.646	1.375	1.248
» » 21 ^ο »	1.669	1.405	1.275
» » 22 ^ο »	1.675	1.433	1.298
» » 23 ^ο »	1.703	1.460	1.319
» » 24 ^ο »	1.725	1.483	1.339
» » 25 ^ο »	1.746	1.495	1.365
» » 26 ^ο »	1.768	1.519	1.390
» » 27 ^ο »	1.791	1.547	1.409
» » 28 ^ο »	1.813	1.575	1.430
» » 29 ^ο »	1.836	1.601	1.455
» » 30 ^ο »	1.853	1.628	1.469



»	»	31°	»	1.862	1.652	1.474
»	»	32°	»	1.887	1.675	1.480
»	»	33°	»	1.910	1.684	1.489
»	»	34°	»	1.935	1.703	1.499
»	»	35°	»	1.965	1.725	1.524
»	»	36°	»	1.994	1.747	1.548
»	»	37°	»	2.023	1.770	1.573
»	»	38°	»	2.052	1.793	1.597

Άρθρο 4ο: Εάν το ποσοστό της αύξησης του μέσου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος κατά το 2006 προσαυξημένο κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες υπερβεί το 6%, το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της πέραν του 6% διαφοράς επί των βασικών μισθών των αντίστοιχων βαθμίδων της μισθολογικής κλίμακας του 2006 προσαυξάνει από 1.1.2007 τους βασικούς μισθούς της αντίστοιχης κλίμακας του 2007.

Άρθρο 5ο: Για την εξεύρεση της μισθολογικής βαθμίδας όπου ανήκει ο υπάλληλος στην παραπάνω μισθολογική κλίμακα συνυπολογίζονται επίσης:

- α) Ο χρόνος κύησης και λοχείας, εάν και εφόσον κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα υπήρχε ενεργή εργασιακή σχέση και
- β) Ο χρόνος στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται μόνο για τον εργοδότη στον οποίο ο υπάλληλος εργάζεται και κατά τη διάρκεια της εργασίας του στρατεύθηκε.

Άρθρο 6ο: Άδεια φροντίδας παιδιών.

α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα. Η διάρκεια της ημερήσιας απουσίας που δεν μπορεί να υπερβαίνει το από το νόμο καθοριζόμενο όριο, προσδιορίζεται εκάστοτε από τη σχέση του συμβατικού χρόνου εβδομαδιαίας απασχόλησης του συγκεκριμένου υπαλλήλου προς το νόμιμο ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη το ημερήσιο ωράριο εργασίας των μητέρων μπορεί να ορίζεται κατά περίπτωση μειωμένο κατά τους πρώτους 12 μήνες έτσι ώστε η συνολική αυτή άδεια απουσίας να μην υπερβαίνει τους 18 μήνες κατ'άναλογη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων της ε.γ.σ.σ.εργασίας της 15.4.2002.

γ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.



δ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ε) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις εκτός αν αυτό επιβάλλεται από τις αντικειμενικές κρινόμενες ανάγκες της επιχειρήσεως και δεν μπορούν να διαρκούν επί μακρότερο διάστημα από την άδεια.

Άρθρο 7ο: Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 5 της από 1.9.2004 σ.σ.εργασίας άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες ισχύει και για τους εν διαστάσει ή διαζευγμένους, οι οποίοι έχουν τη γονική μέριμνα, εφόσον αυτό αποδεικνύεται από σχετική δικαστική απόφαση.

Άρθρο 8ο: Δανεισμός υπαλλήλου.

Ο δανεισμός υπαλλήλου σε τρίτο ή θυγατρική εταιρεία απαγορεύεται κατά νόμο χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του υπαλλήλου.

Άρθρο 9ο: Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται κάθε χρόνο και σε ένα μήνα από το «κλείσιμο» του Ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 73% του βασικού μηνιαίου μισθού τους.

Άρθρο 10ο: Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι 3, 4 (πλήν των περιπτώσεων γ' και στ'), 5, 6, 8 και 9 της σ.σ. εργασίας της 14.11.89, ο όρος 4 της σ.σ. εργασίας της 23.1.1998, τα άρθρα 4, 6, 7, 8, 9, 10 και 12 της σ.σ. εργασίας της 5.7.2001, τα άρθρα 6,7,8,9,10 και 11 της σ.σ. εργασίας της 30.5.2002, τα άρθρα 4, 5, 6 και 10 της σ.σ.εργασίας της 14.7.2003 και τα άρθρα 5,6,9,10 και 11 της σ.σ. εργασίας της 1.9.2004 μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων.

Άρθρο 11ο: Αποδοχές ανώτερες απ'αυτές που καθορίζονται με τη σύμβαση αυτή ή καλλίτερες συνθήκες και όροι εργασίας διατηρούνται.

Άρθρο 12ο: Οι δύο Ενώσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της σ.σ. εργασίας και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν θα προκύψει.

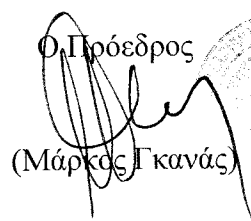
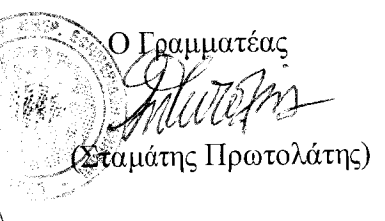
Άρθρο 13ο: Η σύμβαση αυτή ισχύει από 1.1.2006 και η ισχύς του άρθρου 3 λήγει την 31.12.2007.

Αθήνα, 5 Απριλίου 2006

Για την Ένωση Ιδιοκτητών HEA


(Δημήτρης Καλόφωνατος) (Αλέξης Ζαούσης)

Για την Ένωση Προσωπικού HEA

Ο Πρόεδρος Ο Γραμματέας
 
(Μάρκος Γκανάς) (Σταμάτης Πρωτολάτης)

ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΤΗΣ 5.4.2006

Η Ένωση Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Μουρούζη αριθ. 14) και εκπροσωπείται, σύμφωνα με την από 14.10.2004 απόφαση της 41^{ης} Τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μελών της και την από 1.3.2006 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, από τους κ.κ. Δημήτρη Καλοφωλιά, Πρόεδρο και Αλέξη Ζαούση, αναπληρωματικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, συμφώνησε με την Ένωση Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που εδρεύει επίσης στην Αθήνα (οδός Βουκουρεστίου αριθ. 36) και εκπροσωπείται, σύμφωνα με την από 20.4.2004 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μελών της και την από 5.4.2006 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, από τους κ.κ. Μάρκο Γκανά Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και Σταμάτη Πρωτολάτη, Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου, να υπογράψουν την κατωτέρω συμφωνία με την οποία καθορίζονται τα εξής:

Άρθρο 1ο: Οι μηνιαίοι μισθοί του Δεκεμβρίου 2005 των υπαλλήλων - μελών της ΕΠΗΕΑ που απασχολούνται σε εφημερίδες-μέλη της ΕΙΗΕΑ, μετά την αφαίρεση από αυτούς (τους μισθούς) των αμοιβών για υπερωριακή εργασία και για εργασία Κυριακής ή ημεραργίας ή νυχτερινή (εφόσον η τελευταία αμείβεται ιδιαίτερα) αυξάνονται κατά 6% και μέχρι του ποσού των 2.581 ΕΥΡΩ. Μισθοί άνω των 2.581 ΕΥΡΩ λαμβάνουν αύξηση 154,86 ΕΥΡΩ.

Οι προσληφθέντες από την 1η Αυγούστου 2005 και μετά, δεν δικαιούνται να πάρουν αύξηση.

Αυξήσεις που χορηγήθηκαν οικειοθελώς από την 1η Αυγούστου 2005 και μετά, δεν λαμβάνονται υπόψη στον καθορισμό του ύψους των αποδοχών επί των οποίων εφαρμόζεται η παρούσα και συμψηφίζονται προς τις χορηγούμενες από την παρούσα αυξήσεις, εκτός εκείνων που χορηγήθηκαν λόγω μεταβολής των συνθηκών εργασίας.

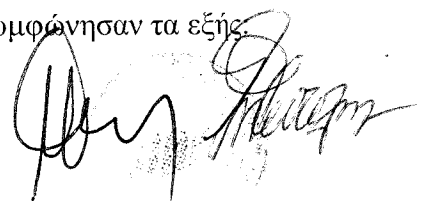
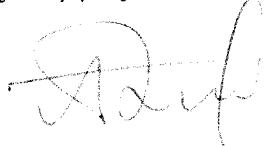
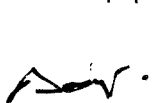
Άρθρο 2ο: Οι μηνιαίοι μισθοί του Δεκεμβρίου 2006 των υπαλλήλων - μελών της ΕΠΗΕΑ που απασχολούνται σε εφημερίδες-μέλη της ΕΙΗΕΑ, μετά την αφαίρεση από αυτούς (τους μισθούς) των αμοιβών για υπερωριακή εργασία και για εργασία Κυριακής ή ημεραργίας ή νυχτερινή (εφόσον η τελευταία αμείβεται ιδιαίτερα) αυξάνονται κατά 6% και μέχρι του ποσού των 2.736 ΕΥΡΩ. Μισθοί άνω των 2.736 ΕΥΡΩ λαμβάνουν αύξηση 164,16 ΕΥΡΩ.

Όσοι προσληφθούν από την 1η Αυγούστου 2006 και μετά, δεν δικαιούνται να πάρουν την αύξηση αυτή.

Αυξήσεις που θα χορηγηθούν οικειοθελώς από την 1η Αυγούστου 2006 και μετά, δεν λαμβάνονται υπόψη στον καθορισμό του ύψους των αποδοχών επί των οποίων εφαρμόζεται το άρθρο αυτό και συμψηφίζονται προς τις αυξήσεις που θα χορηγηθούν, εκτός εκείνων που θα χορηγηθούν λόγω μεταβολής των συνθηκών εργασίας.

Άρθρο 3ο: Μέτρα κατά της ανεργίας.

Οι δύο Ενώσεις διακηρύσσουν ότι στους πρωταρχικούς στόχους τους περιλαμβάνεται η καταπολέμηση της ανεργίας στον κλάδο. Για το σκοπό αυτό συμφώνησαν τα εξής:



Η Ένωση Προσωπικού θα αποστέλλει εγγράφως στην Ε.Ι.Η.Ε.Α. ανά τρίμηνο κατάσταση με τα ονοματεπώνυμα, την ιδιότητα και τα λοιπά στοιχεία των μελών της που τυγχάνουν άνεργοι και επιδοτούνται με επίδομα ανεργίας ή είναι άνεργοι αλλά διεκόπη η καταβολή του επιδόματος αυτού λόγω παρόδου του κατά νόμο διαστήματος επιδότησης. Η Ε.Ι.Η.Ε.Α. αναλαμβάνει την υποχρέωση να κοινοποιεί την κατάσταση αυτή προς όλα τα μέλη της με την σύσταση να προσλαμβάνουν υπαλλήλους από τις άνω καταστάσεις εφόσον τούτο εξυπηρετεί την εύρυθμη λειτουργία της εφημερίδας τους.

Άρθρο 4ο: Επίλυση ασφαλιστικών προβλημάτων των εργαζομένων.

Οι δύο Ενώσεις συμφωνούν ότι επί των θεμάτων της λοχείας και της στράτευσης δεν υπάρχει ικανοποιητική για τους εργαζόμενους ασφαλιστική νομοθετική ρύθμιση. Συγκεκριμένα:

1) Επί του θέματος της στράτευσης: Ο χρόνος της δεν αναγνωρίζεται από το ΤΣΠΕΑΘ ως χρόνος θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος παρά μόνο όταν ο ασφαλισμένος έχει συμπληρώσει το 58^ο έτος της ηλικίας του.

2) Επί του θέματος της λοχείας: Ο χρόνος της λοχείας δεν θεωρείται συντάξιμος εν αντιθέσει με ό,τι συμβαίνει στο ΙΚΑ. Δεδομένης της οικονομικής ευρωστίας των ασφαλιστικών Ταμείων η οποία οφείλεται αποκλειστικά στις ενέργειες τους (των Ενώσεων) και στους σ'αυτά ασφαλισμένους υπαλλήλους, οι δύο Ενώσεις δηλώνουν κατηγορηματικά ότι θα στρατευθούν ώστε να πείσουν τους αρμόδιους παράγοντες ώστε να δεχθούν τις απαραίτητες μεταβολές.

Άρθρο 5ο: Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του όρου 5 της Ιδιωτικής Συμφωνίας της 1.9.1976, των όρων 4, 5, 7 και 9 της Ιδιωτικής Συμφωνίας της 14.11.1989, των όρων 4,7 και 8 της Ιδιωτικής Συμφωνίας της 5.7.2001, των όρων 7, 8 και 9 της Ιδιωτικής Συμφωνίας της 30.5.2002, του όρου 6 της Ιδιωτικής Συμφωνίας της 14.7.2003 και των άρθρων 3 και 4 της Ιδιωτικής Συμφωνίας της 1.9.2004 που έχουν υπογραφεί από τις δύο συμβαλλόμενες Ενώσεις.

Άρθρο 6ο: Διαφορές αποδοχών του χρονικού διαστήματος 1.1.2006 έως 31.3.2006, που τυχόν θα προκύψουν, θα εξοφληθούν σε 2 ισόποσες δόσεις η καταβολή των οποίων θα γίνει με την εξόφληση των μηνών Απριλίου και Μαΐου 2006.

Άρθρο 7ο: Η παρούσα ισχύει από την 1η Ιανουαρίου 2006.

Αθήνα, 5 Απριλίου 2006

Για την Ένωση Ιδιοκτητών ΗΕΑ

(Δημήτρης Καλοφωλιάς) (Αλέξης Ζαούσης)

Για την Ένωση Προσωπικού ΗΕΑ

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

(Μάρκος Γκανάς)

(Σταμάτης Πρωτολάτης)

Π Ρ Α Κ Τ Ι Κ Ο

Στην Αθήνα σήμερα, 5 Απριλίου 2006, ημέρα Τετάρτη και ώρα 1.30 μ.μ., συνήλθαν οι αντιπροσωπείες της Ενώσεως Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών, στα γραφεία της πρώτης (Μουρούζη 14, Αθήνα) και αφού αντάλλαξαν απόψεις επί των θεμάτων των υπό διαπραγμάτευση σ.σ. εργασίας και Ιδιωτικής Συμφωνίας κατέληξαν στα κατωτέρω:

Α) Σ. σ. εργασίας: Υπογράφουν σ.σ. εργασίας με την οποία συμφωνούνται τα εξής:

α) Αυξάνονται από 1.1.2006 τα κλιμάκια της ισχύουσας σ.σ. εργασίας της 1.9.2004 κατά ποσοστό 6% στρογγυλοποιούμενα στο ένα Ευρώ.

β) Τα κλιμάκια αυτά όπως θα διαμορφωθούν μετά την αύξηση, αυξάνονται από 1.1.2007 κατά ποσοστό 6%.

γ) Εάν το ποσοστό της αύξησης του μέσου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος κατά το 2006 προσαυξημένο κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες υπερβεί το 6%, το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της πέραν του 6% διαφοράς επί των βασικών μισθών των αντίστοιχων βαθμίδων της μισθολογικής κλίμακας του 2006 προσαυξάνει από 1.1.2007 τους βασικούς μισθούς της κλίμακας του 2007.

δ) Διαφορές αποδοχών του χρονικού διαστήματος 1.1.2006 έως 31.3.2006, που τυχόν θα προκύψουν, λόγω αναδρομικής εφαρμογής της σ.σ.εργασίας θα εξοφληθούν σε 2 ισόποσες δόσεις η καταβολή των οποίων θα γίνει με την εξόφληση των μηνών Απριλίου και Μαΐου 2006 και οφείλονται σε όλους τους υπαλλήλους ανεξάρτητα αν είναι ή όχι μέλη της Ενώσεως Προσωπικού.

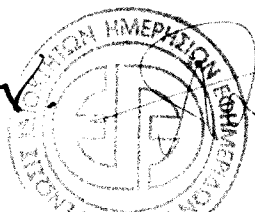

Β) Ιδιωτική Συμφωνία: Οι καταβαλλόμενοι μισθοί των υπαλλήλων – μελών της Ε.Π.Η.Ε.Α. της 31.12.2005 αυξάνονται με τους περιορισμούς που εφαρμόζονται κάθε φορά κατά 6% από 1.1.2006 και κατά 6% από 1.1.2007.

Η ανωτέρω παρ. Αγ' εφαρμόζεται προκειμένου και για την αύξηση των καταβαλλομένων αποδοχών των υπαλλήλων από 1.1.2007.

Διαφορές αποδοχών που τυχόν θα προκύψουν από την εφαρμογή της Ιδιωτικής Συμφωνίας μόνο για τα μέλη της Ε.Π.Η.Ε.Α. θα εξοφληθούν σε 2 ισόποσες δόσεις η καταβολή των οποίων θα γίνει με την εξόφληση των μηνών Απριλίου και Μαΐου 2006.

Αθήνα, 5 Απριλίου 2006

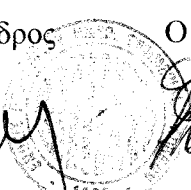
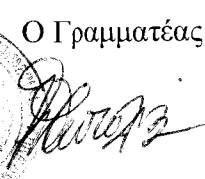

Για την Ένωση Ιδιοκτητών ΗΕΑ



(Δημήτρης Καλοφωλιάς) (Αλέξης Ζαούσης)

Για την Ένωση Προσωπικού ΗΕΑ

Ο Πρόεδρος Ο Γραμματέας



(Μάρκος Γκανάς) (Σταμάτης Πρωτολάτης)