



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Ένωση Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης και Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης,** Καρόλου Ντηλ 29, Θεσσαλονίκη, ΤΚ 54623
- 2. Ένωση Ιδιοκτητών Ιδιωτικών Ραδιοσταθμών Θεσσαλονίκης,** Ανδρέου Γεωργίου 56, Πολυχώρος Μύλος, Θεσσαλονίκη

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

16/2011

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων μελών της Ένωσης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης και Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης που απασχολούνται σε ραδιοφωνικούς σταθμούς μέλη της Ένωσης Ιδιοκτητών Ραδιοσταθμών Θεσσαλονίκης»

Διαιτητής: Αναστάσιος Πετρόπουλος

1. Με την υπ' αριθμ. Πρωτ: 013 Δ/12-4-2011 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ., η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Ένωση Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης και Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης», νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, επειδή κατά τη διαδικασία μεσολάβησης δεν επιτεύχθηκε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων μελών της Ένωσης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης και Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης που απασχολούνται σε ραδιοφωνικούς σταθμούς μέλη της Ένωσης Ιδιοκτητών Ραδιοσταθμών Θεσσαλονίκης».
2. Την Τρίτη 6 Σεπτεμβρίου 2011 ο Αναστάσιος Πετρόπουλος, μετά από πρώτη κλήρωση, αναδείχθηκε Αναπληρωματικός Διαιτητής, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την 13 Σεπτεμβρίου 2011 ανέλαβα τα καθήκοντά μου. Με την υπ' αριθμ. Πρωτ. 608/9-9-2011 έγγραφη πρόσκλησή μου, κάλεσα τα μέρη σε κοινή συνάντηση την

Παρασκευή 23 Σεπτεμβρίου 2011, ώρα 13.00, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στη Θεσσαλονίκη. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς, ενώ, χωρίς να είναι εφοδιασμένος με σχετική εξουσιοδότηση, προσήλθε ως εκπρόσωπος της εργοδοτικής πλευράς ο κ. Νικόλαος Τσιάντος, δικηγόρος, ο οποίος δήλωσε ότι η Ένωση Ιδιοκτητών Ραδιοσταθμών Θεσσαλονίκης έχει μετεγκατασταθεί στην περιοχή Μύλος και ζήτησε να προσδιοριστεί νέα ημέρα συνάντησης. Στο φάκελο Μεσολάβησης υπάρχει έγγραφη ειδική εξουσιοδότηση του κ. Νικολάου Τσιάντου με την οποία η εργοδοτική οργάνωση «Ένωση Ιδιοκτητών Ραδιοσταθμών Θεσσαλονίκης» τον εξουσιοδότησε σε όλες τις διαδικασίες Μεσολάβησης χωρίς να γίνεται αναφορά στη διαδικασία Διαιτησίας. Κατόπιν τούτου, με την υπ' αριθμ. 696/26-9-2011 έγγραφη πρόσκλησή μου, κάλεσα εκ νέου τα μέρη σε κοινή συνάντηση την Παρασκευή 30-9-2011, ώρα 12.00 στα γραφεία του ΟΜΕΔ στη Θεσσαλονίκη. Η πρόσκληση προς την εργοδοτική οργάνωση επιδόθηκε στη νέα διεύθυνση η οποία μας υπεδείχθη, στην περιοχή Μύλος. Όμως και στη δεύτερη αυτή συνάντηση προσήλθαν μόνο εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς, ενώ ο ως άνω δικηγόρος κ. Νικόλαος Τσιάντος με τηλεφωνική επικοινωνία δήλωσε ότι η εργοδοτική οργάνωση δεν προτίθεται να προσέλθει.

4. Έλαβα υπόψη μου:

- α. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο.
- β. Την από 12.4.2011 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων για την προσφυγή στη διαιτησία.
- γ. Την από 21.5.2010 εξώδικη καταγγελία - πρόσκληση της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργοδοτών για διαπραγμάτευση, προκειμένου να υπογραφεί σ.σ.ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού που απασχολείται σε ραδιοφωνικούς σταθμούς μέλη της «Ένωσης Ιδιοκτητών Ιδιωτικών Ραδιοσταθμών Θεσσαλονίκης» για το έτος 2010, στην οποία (εξώδικη καταγγελία - πρόσκληση) επισυνάπτεται και το σχετικό σχέδιο συλλογικής σύμβασης.
- δ. Την από 9.11.2010 αίτηση παροχής υπηρεσιών μεσολάβησης της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον ΟΜΕΔ.
- ε. Την με αριθμό 29/2009 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων μελών της Ένωσης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης και Ηλεκτρονικών μέσων Ενημέρωσης που απασχολούνται σε ραδιοφωνικούς σταθμούς μέλη της Ένωσης Ιδιοκτητών Ιδιωτικών Ραδιοσταθμών Θεσσαλονίκης.
- στ. τη ρύθμιση του άρθρου 51 του ν.3871/2010, που ορίζει τα ακόλουθα:

«1. Οι εκδοθησόμενες από τη δημοσίευση του παρόντος με τη διαδικασία του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) διαιτητικές αποφάσεις, προς επίλυση συλλογικών διαφορών, δεν ισχύουν και δεν παράγουν κανένα νομικό αποτέλεσμα, εφόσον χορηγούν καθ' οιονδήποτε τρόπο μισθολογικές αυξήσεις για το 2010 και το πρώτο εξάμηνο του 2011. Επίσης δεν ισχύουν και δεν παράγουν κανένα νομικό αποτέλεσμα, εφόσον χορηγούν καθ' οιονδήποτε τρόπο μισθολογικές αυξήσεις για το διάστημα από 1.7.2011 έως 31.12.2012, πέραν των κατωτέρω:(α) Από 1ης Ιουλίου 2011, αύξηση των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2009 με βάση την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2008-2009, κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010,(β) Από 1ης Ιουλίου 2012, αύξηση των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 1η Ιουλίου 2011 με βάση την περίπτωση (α) κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011...

2. Οι διαιτητικές αποφάσεις που εκδόθηκαν μετά την ημερομηνία ισχύος του ν.3845/2010 (ΦΕΚ 65 Α) και χορηγούν καθ' οιονδήποτε τρόπο μισθολογικές αυξήσεις, πέραν αυτών που προβλέπονται στην προηγούμενη παράγραφο, υπόκεινται σε έφεση εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος εκ μέρους των μερών που συμμετείχαν στη σχετική συλλογική διαφορά ή εκ μέρους του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ενώπιον των διαιτητών του ΟΜΕΔ με τριμελή σύνθεση, η οποία αναδεικνύεται κατά τις διατάξεις του ν. 1876/1990»

ζ. την γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας.

η. την από την από 29 Μαρτίου 2011 Πρόταση Μεσολάβησης της Μεσολαβήτριας κ. Ελένης Κουτσιμπού με αριθμ. Πρωτ. ΟΜΕΔ 329.

**ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ
ΕΚΔΙΔΩ ΤΗΝ ΑΚΟΛΟΥΘΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**Άρθρο 1
Πεδίο Ισχύος**

Στους όρους της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες που είναι μέλη της Ένωσης Προσωπικού Εφημερίδων και Ηλεκτρονικών Μέσων Θεσσαλονίκης και απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στους ιδιωτικούς ραδιοφωνικούς σταθμούς, οι οποίοι λειτουργούν στη Θεσσαλονίκη από μέλη της Ένωσης Ιδιοκτητών Ιδιωτικών Ραδιοσταθμών Θεσσαλονίκης (Ε.Ι.Ι.Ρ.Θ).

Άρθρο 2

Μισθολογικές κατηγορίες

Οι εργαζόμενοι, μέλη της Ένωσης Προσωπικού Εφημερίδων και Ηλεκτρονικών Μέσων Θεσσαλονίκης, κατατάσσονται ανάλογα με την ειδικότητα τους στις εξής μισθολογικές κατηγορίες:

1) Διευθυντές, Προϊστάμενοι/Υπεύθυνοι τμημάτων, Λογιστές, Αναλυτές/Προγραμματιστές πληροφορικής, Σύμβουλοι προγράμματος, Αναλυτές έρευνας αγοράς, Οικονομικοί αναλυτές, Γραμματείς διοικήσεως/διευθυντών.

2) Βοηθοί λογιστών, Ταμίες, Υπάλληλοι εμπορικής διεύθυνσης και marketing, Υπάλληλοι δημοσίων σχέσεων - γραφείου τύπου, Διαχειριστές συστημάτων Η/Υ, Μεταφραστές, Κειμενογράφοι, Αρχαιοθέτες κειμένων - προγραμμάτων - εκπομπών, Γραμματείς, εισπράκτορες.

3) Τηλεφωνητές, Χειριστές Η/Υ, Υπάλληλοι διεκπεραίωσης.

Ως λογιστές και βοηθοί λογιστές θεωρούνται αυτοί που προβλέπονται από την αντίστοιχη συλλογική ρύθμιση των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών.

Δεν υπάγονται στην παρούσα οι κλητήρες, φύλακες, νυχτοφύλακες, οδηγοί αυτοκινήτων, το υπηρετικό και το τεχνικό προσωπικό.

Άρθρο 3

Κατώτατα όρια των βασικών μισθών

3.1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών των εργαζομένων - μελών της Ένωσης Προσωπικού Εφημερίδων και Ηλεκτρονικών Μέσων Θεσσαλονίκης καθορίζονται ανά κατηγορία ως εξής:

Χρόνια Απασχόλησης	Κατηγορία 1	Κατηγορία 2	Κατηγορία 3
Άγαμοι από 0 έως 3 συμπληρωμένα έτη	1.037 ευρώ	968 ευρώ	895 ευρώ

3.2. Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί ισχύουν για απασχόληση 5 ημερών την εβδομάδα και εβδομαδιαίας εργασίας 40 ωρών ή όποιας άλλης εβδομαδιαίας απασχόλησης οριστεί δια νόμου. Σε περίπτωση μερικής απασχόλησης ισχύουν τα αντίστοιχα κατ' αναλογία.

3.3. Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών της παραγράφου 3.1, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2009, αυξάνονται από 1ης Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό 1,6%, ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010,

3.4. Για τους σκοπούς εφαρμογής της παραγράφου 3.3, ως «ευρωπαϊκός πληθωρισμός» λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised

index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από την Eurostat.

3.5. Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5)

Άρθρο 4 Επιδόματα

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων προσαυξάνονται με τα εξής επιδόματα:

4.1. Επίδομα προϋπηρεσίας

Για κάθε τριετία προϋπηρεσίας σε συναφή εργασία (όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 5 της παρούσης) χορηγείται προσαύξηση 3% επί του βασικού μισθού του αγάμου της αντίστοιχης κατηγορίας, χωρίς προϋπηρεσία και μέχρι 6 τριετίες.

Για τον υπολογισμό της προϋπηρεσίας συνυπολογίζονται:

- α) ο χρόνος κύησης και λοχείας εφόσον κατά το αντίστοιχο διάστημα υπήρχε ενεργή σχέση εργασίας και
- β) ο χρόνος στρατιωτικής θητείας

4.2. Επίδομα γάμου

Σε όλους τους εγγάμους χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται, έχει συνταξιοδοτηθεί ή ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται οι άγαμοι γονείς, οι εν χηρεία και οι διαζευγμένοι σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 1849/1989.

4.3. Επίδομα παιδιών

Χορηγείται επίδομα παιδιών ύψους 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί και μέχρι τρία παιδιά. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι τα παιδιά(ανεξαρτήτως φύλου) να συμπληρώσουν το 18^ο έτος της ηλικίας τους ή το 25^ο έτος εφόσον σπουδάζουν σε κρατικές ή από το κράτος αναγνωρισμένες σχολές μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα αυτό δεν καταβάλλεται για περίοδο μεγαλύτερη από αυτή που απαιτείται για την ολοκλήρωση των σπουδών τους, σύμφωνα με τον κανονισμό των αντίστοιχων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων

4.4. Επίδομα παιδιών με αναπηρία 67% ή και μεγαλύτερη

Το παραπάνω επίδομα παιδιών καταβάλλεται και για παιδιά ανίκανα να εργασθούν λόγω σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας ίσης ή μεγαλύτερης του 67%. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται ανεξάρτητα από την ηλικία, εφόσον δεν εργάζονται και είναι

ανύπαντρα. Η ανικανότητα για εργασία λόγω αναπηρίας διαπιστώνεται από τις αρμόδιες επιτροπές του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

4.5. Επίδομα πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης

Χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 13% επί του βασικού μισθού για όσους διαθέτουν πτυχίο ανώτατης τεχνολογικής εκπαίδευσης (Α.Τ.Ε.Ι.) και σε ποσοστό 18% επί του βασικού μισθού για όσους διαθέτουν πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης (Α.Ε.Ι.) και καταβάλλεται σε όσους διαθέτουν τέτοια πτυχία και στις δύο περιπτώσεις είτε από ελληνικό, είτε από αλλοδαπό, κρατικό αναγνωρισμένο, ως ισότιμο, εκπαιδευτικό ίδρυμα. Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται για ένα μόνο πτυχίο και εάν συντρέχουν δύο πτυχία (Α.Τ.Ε.Ι & Α.Ε.Ι) καταβάλλεται αυτό που συνεπάγεται το υψηλότερο ποσοστό μόνο, δηλαδή το 18% (όχι αθροιστικά). Τα επιδόματα καταβάλλονται -όπως και όλα τα επιδόματα- μετά την κατάθεση του τίτλου σπουδών και της τυχόν πράξης αναγνώρισης στη διεύθυνση προσωπικού του εργοδότη.

4.6. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών

Στους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ή διδακτορικού διπλώματος από αναγνωρισμένα, δημόσιου χαρακτήρα ή ισότιμα προς αυτά, πανεπιστήμια (ιδιωτικά ή δημόσια) καταβάλλεται επίδομα 8% και 12% επί του βασικού μισθού αντίστοιχα. Σε περίπτωση που ο τίτλος σπουδών προέρχεται από αλλοδαπό πανεπιστήμιο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η προσκόμιση της αναγνώρισης του τίτλου από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.).

4.7. Επίδομα θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης ποσοστού 10% επί του βασικού μισθού στους Διευθυντές λογιστηρίου και Προϊσταμένους λογιστηρίου.

4.8. Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Σε όσες και όσους ασχολούνται με τη διαχείριση οικονομικών ζητημάτων και πραγματοποιούν εισπράξεις και πληρωμές καταβάλλεται ειδικό μηνιαίο επίδομα διαχειριστικών λαθών που ανέρχεται στο 5% του βασικού μηνιαίου μισθού τους.

4.9. Επίδομα ισολογισμού

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού χορηγείται μία φορά το χρόνο και ένα μήνα μετά το κλείσιμο του ισολογισμού επίδομα ίσο προς το 75% των νόμιμων αποδοχών.

Άρθρο 5

Χρόνος προϋπηρεσίας

Για τον καθορισμό του χρόνου προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου σε συναφή εργασία λαμβάνεται υπόψη η διανυθείσα υπηρεσία ή προϋπηρεσία του: α) σε ραδιοηλεκτρονικούς σταθμούς, β) σε εφημερίδες, γ) σε πολιτικά και οικονομικά περιοδικά, δ) σε επιχειρήσεις οποιασδήποτε εμπορικής μορφής που δραστηριοποιούνται στο χώρο του εντύπου και ηλεκτρονικού τύπου και ε) τις Ενώσεις Ιδιοκτητών (Ε.Ι.Η.Ε.Α., Ε.Ι.Ι.Ρ.Θ., Ε.Ι.Τ.Η.Σ.Ε.Ε κλπ), στις Ενώσεις Υπαλλήλων (Ένωση Προσωπικού Εφημερίδων και Ηλεκτρονικών Μέσων Θεσσαλονίκης - Ε.Π.Η.ΕΑ), Συντακτών (Ε.Σ.Η.Ε.Μ.Θ. - Ε.Σ.Η.Ε.Α κλπ), σε Πρακτορεία Ειδήσεων και στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.

Κάθε επίδομα καταβάλλεται μετά την προσκόμιση όλων των αναγκαίων δικαιολογητικών, εγγράφων, τίτλων και ποτέ αναδρομικά. Η διανυθείσα προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ταμείου κοινωνικής ασφάλισης ή με το βιβλιάριο ενσήμων ή από την αντίστοιχη καρτέλα του ασφαλιστικού ταμείου.

Άρθρο 6

Μεταβίβαση της εκμετάλλευσης

Σε περίπτωση μεταβίβασης της εκμετάλλευσης της επιχείρησης ή αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του Ραδιοφωνικού Σταθμού, τα εργασιακά δικαιώματα των υπαλλήλων που αποκτήθηκαν από το προηγούμενο ιδιοκτησιακό καθεστώς δεν θίγονται, η δε εργασία τους θεωρείται ως ουδέποτε διακοπείσα.

Άρθρο 7

Αποζημίωση θανόντος

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου ο/η σύζυγος και τα τέκνα δικαιούνται ποσοστό 60% της αποζημίωσης που θα ελάμβανε ο/η υπάλληλος, εάν απολυόταν την ημερομηνία του θανάτου του (κατά την αναλογία της εξ αδιαθέτου μερίδας τους στην κληρονομιά του θανόντος ο καθένας).

Άρθρο 8

Μη απόλυση «εξαρτημένου ατόμου»

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα με έγγραφο αρμόδιου δημόσιου φορέα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό

και υπό την προϋπόθεση της συνεχούς παρακολούθησης και συμμετοχής στο πρόγραμμα

Άρθρο 9

Χρόνος ασθένειας και αποζημίωση απόλυσης

Η περίοδος ασθένειας του υπαλλήλου - μέλους της Ένωσης Προσωπικού Εφημερίδων και Ηλεκτρονικών Μέσων Θεσσαλονίκης λαμβάνεται υπ' όψιν στον υπολογισμό των μηνών αποζημίωσης του υπαλλήλου λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του εκ μέρους του εργοδότη.

Άρθρο 10

Διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης

Οι Ραδιοφωνικοί Σταθμοί θα διευκολύνουν τη συνδικαλιστική δράση της Ένωσης Προσωπικού Εφημερίδων και Ηλεκτρονικών Μέσων Θεσσαλονίκης (λ.χ. την ανάρτηση ανακοινώσεων σε κατάλληλους χώρους για την επικοινωνία με τους εργαζομένους), καθώς και θα παρέχουν συνδικαλιστική άδεια στους εργαζομένους τους που έχουν τη συνδικαλιστική ιδιότητα, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του Ν. 1264/1982, για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

Άρθρο 11

Συνδικαλιστική Συνδρομή

Οι Ραδιοφωνικοί Σταθμοί θα παρακρατούν τη συνδικαλιστική συνδρομή των υπαλλήλων - μελών της Ένωσης Προσωπικού Εφημερίδων και Ηλεκτρονικών Μέσων Θεσσαλονίκης και θα την αποδίδουν σε αυτήν εντός του επόμενου μήνα από αυτόν που αφορά η μισθοδοσία, υπό τον όρο προσκόμισης υπεύθυνων δηλώσεων των μελών της Ένωσης Προσωπικού Εφημερίδων και Ηλεκτρονικών Μέσων Θεσσαλονίκης ότι αποδέχονται την παρακράτηση. Οι δηλώσεις αυτές μπορούν να ανακληθούν εγγράφως οποτεδήποτε ένα χρόνο μετά την υποβολή τους.

Άρθρο 12

Υποχρέωση τήρησης της συλλογικής ρύθμισης και επίλυσης διαφορών με διαβούλευση

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων της παρούσας και να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν θα προκύψει με μεταξύ τους διαβουλεύσεις.



Άρθρο 13

Διατηρούνται σε ισχύ οι όροι της Δ.Α. 29/2009, που δεν μεταβάλλονται ρητά με την παρούσα.

Άρθρο 14

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.6.2010.


Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ Π. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ